



## السيرة الذاتية



سمير عثمان عبد الناصر سيد			الإسم
١٩٦٢/١٠/٨			تاريخ الميلاد
٦ ب شارع الزبيدي - منشية البكري - مصر الجديدة			العنوان
٠١٠٠١٤١٩٢٨٥			رقم التليفون
المؤهل	التقدير	تاريخ الحصول عليه	المؤهلات الدراسية
بكالوريوس تجارة - شعبة المحاسبة	جيد جداً	مايو ١٩٨٤	
تكميلي ماجستير إحصاء	جيد	١٩٨٦	
١٩٨٤/١٢/١٢			تاريخ التعيين
أمين الجامعة المساعد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - بدرجة " وكيل وزارة " مدير وحدة " حساب بحوث خدمة المجتمع وتنمية البيئة "			الوظيفة الحالية
وكيل وزارة تاريخ الحصول على الدرجة : ٢٠١٢/١١/٨			الدرجة وتاريخ الحصول عليها
إحصاء ورياضة			المجموعة النوعية
<p>- شهادة من الأستاذ الدكتور / إبراهيم أحمد الدميري " نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة " للمساهمة الإيجابية والجهد المبذول في فاعليات الموسم الثقافي ١٩٩٩/١٩٩٨ .</p> <p>- خطاب شكر من مدير مركز البرديات على تنظيم الزيارة الميدانية للمركز بغرض التقويم ( المالي - الإداري - الفني ) .</p> <p>- شكر من أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة موثق بمحضر إجتماع مجلس شئون البيئة عن الإنجازات الآتية :-</p> <p>- مسابقة أفضل مركز / وحدة ذات طابع خاص .</p> <p>- عقد العمل الموحد للمؤقتين على موارد المراكز والوحدات .</p> <p>- قاعدة بيانات المؤقتين على موارد المراكز والوحدات .</p> <p>- تنظيم دورات تدريبية للعاملين بالمراكز والوحدات .</p>			شهادات تقدير وخطابات شكر
٢٠٠١ / ٧ / ١			العلاوات التشجيعية
٢٠٠٤ / ٧ / ١			
٢٠٠٩ / ٦ / ١٣			

لا يوجد

الجزاءات

التسلسل الوظيفي :-

تاريخ شغلها	الوظيفة
١٩٨٤/١٢/١٢	١ - معيد بكلية التجارة بقسم الإحصاء والرياضة
١٩٩٢/١١/٣	٢ - بدء العمل الإداري أخصائي ثالث " إحصاء ورياضة " بإدارة التخطيط والإحصاء
١٩٩٤/٤/٧	٣ - بدء العمل بقطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ( إدارة بنك المعلومات )
	٤ - قائم بعمل مدير إدارة بنك المعلومات
١٩٩٨/٥/٢١	٥ - الترقية إلى أخصائي ثانى
٢٠٠٥/١/١	٦ - الترقية إلى أخصائي أول
٢٠٠٧/١٢/٢٧	٧ - بدء العمل " مدير إدارة الإنتفاع بالإدارة العامة للوحدات ذات الطابع الخاص "
٢٠٠٨/١١/٦	٨ - التعيين مدير عام الإدارة العامة للوحدات ذات الطابع الخاص بالقرار الوزارى رقم ٣٥١٢
٢٠٠٩/١١/١٩	٩ - التعيين مدير عام الإدارة العامة للوحدات ذات الطابع الخاص بالقرار الوزارى رقم ٣٣٠٣
٢٠١٠/١٢/٢٩	١٠ - القيام بعمل مدير عام الإدارة العامة للوحدات ذات الطابع الخاص بالأمر رقم ١٢٧٧٨
٢٠١٢/١١/١٦	١١ - التعيين مدير عام الإدارة العامة للوحدات ذات الطابع الخاص بالقرار الوزارى رقم ٤٥٠٢
٢٠١٢/١١/٨	١٢ - التعيين أمين جامعة مساعد " وكيل أول وزارة " بالقرار الوزارى رقم ١٠٨٤٠
٢٠١٢/١١/٨	١٣ - مدير وحدة " حساب بحوث خدمة المجتمع وتنمية البيئة "

الدورات التدريبية :-

مكان الإنعقاد	التاريخ		إسم الدورة
	إلى	من	
الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة	أكتوبر ١٩٩٣	سبتمبر	دورة تدريبية فى برنامج " أخصائى تخطيط ومتابعة ورقابة وتقييم الأداء "
الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء	١٩٩٥/١/١٢	١٩٩٤/١/١	الدورة التدريبية العامة ( الإحصاء والتخطيط ) تقدير ممتاز
الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء	أبريل ١٩٩٥	يناير	الدورة التدريبية المتقدمة ( الإحصاء والتخطيط ) تقدير ممتاز
مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات	يوليو ٢٠٠٦		الدورة التدريبية البرامج القيادية للإداريين
إدارة التدريب بالجامعة	مارس ٢٠٠٧		الدورة التدريبية برنامج الصحة العامة لخدمة المجتمع والبيئة
مركز إعداد القادة للقطاع الحكومى	سبتمبر ٢٠٠٨	أغسطس	الدورة التدريبية برنامج شغل الوظائف القيادية
مركز إعداد القيادات المتميزة جمعية جيل المستقبل	مايو ٢٠١٠	فبراير	الدورة التدريبية برنامج الإدارة المتقدمة A.M.P
مركز إعداد القادة أكاديمية السادات للعلوم الإدارية	يونيه ٢٠١١	مايو	الدورة التدريبية المدير الحكومى المحترف
رئاسة مجلس الوزراء الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة	٢٠١٢/٩/٢٧	٢٠١٢/٩/١٦	الإعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة العالية

م	أهم الإنجازات بقطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
١	تعديل ( عدد أعضاء ) تشكيل مجلس الإدارة لجميع المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص :- - تم إقتراح تعديل ( عدد أعضاء ) تشكيل مجلس الإدارة لجميع المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص ليكون ( ٧ ) أعضاء فقط . - وترتب على هذا توفير مبلغ حوالى ( ٢ ) إلى ( ٣ ) مليون جنيه سنوياً من بدل حضور الجلسات ومكافآت .
٢	عقد العمل الموحد للمؤقتين على موارد المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص وذلك تطبيقاً للوائح المالية وضماناً لحقوق العاملين المؤقتين على موارد المراكز والوحدات .
٣	تنظيم مسابقة أفضل مركز / وحدة ذات الطابع خاص
٤	تعديل النظام المالى للمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص
٥	تعديل المكافأة الشهرية الخاصة بالسادة مديرى المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص
٦	تعديل نسبة المكافآت للسادة أعضاء مجالس الإدارة والعاملين بالمراكز والوحدات
٧	تعديل الآلية الخاصة بإختيار السادة مديرى المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص
٨	إعداد قاعدة بيانات ومعلومات لكلاً من :- العاملين المؤقتين على موارد المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص الأجهزة والأثاث الموجود بالمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص
٩	إستغلال أسوار الحرم الجامعى وبعض الكليات و المعاهد من الداخل والخارج كوسيلة للإعلان والدعاية لبعض الشركات مع الإلتزام بالأعراف والتقاليد الجامعية .

زيادة المخصصات المحددة لتمويل البحوث التطبيقية من موازنة الجامعة لتشجيع الباحثين على القيام بالبحوث التطبيقية التي تخدم المجتمع والبيئة و حتي يمكن دعم العديد من البحوث التطبيقية تفعيلاً لدور الجامعة في خدمة المجتمع والبيئة	١٠
--	----